



DEPARTAMENTO DE HUMANIDADES Y CIENCIAS SOCIALES
CARRERA DE RELACIONES LABORALES

Programa de la Asignatura: Introducción a las Relaciones Laborales

Código de Asignatura: 1500

1y 2 Cuatrimestre de 2017

Cátedra:

Prof. Titular: Lic. Enrique Deibe

Prof. Adjunto: Lic. Adriana Vitoli

Prof. JTP: Lic. Melina Frachia

Ayudante: Lic. Leonardo Zamora

Lic. Aldo Barsanti

Lic. Lucila D'Urso

Carga Horaria:

Cursado cuatrimestral. Sesenta y ocho horas (68). Cuatro (4) horas de aula semanales, más trabajo de análisis temático y bibliográfico para la presentación de un trabajo monográfico.

1) Fundamentación

Como materia introductoria a la carrera presentará el conjunto de teorías y principales problemas del trabajo para abordar su conceptualización y el marco general de las Relaciones Laborales y su desarrollo en el mundo y en particular Estados Unidos, Europa, Argentina y otros países de Latinoamérica. Asimismo es fundamental preparar a los alumnos en la comprensión de los nuevos y dinámicos fenómenos del trabajo en las últimas décadas y sus transformaciones y los nuevos modelos de relaciones obrero patronales, como así también los profundos cambios en los procesos de producción y trabajo.

Cabe destacar que las relaciones del trabajo son en sí mismas una ciencia de reciente estudio. Esta característica se ve acentuada por la necesidad de abreviar en estudios realizados en ciencias jurídicas, económicas, de administración, sociológicas, que son necesarias recurrir para poder explicar el fenómeno del trabajo, del hombre en tal

situación y de las relaciones que de allí se desprenden. Esta convergencia le imprime un carácter multidisciplinario, de hecho necesario pero el objetivo fundamental de la materia es reconocer a las Relaciones del Trabajo como una disciplina, que tiene un objeto de estudio, un método que permite dar respuesta a los diferentes interrogantes que surgen en aspectos tan variados que las ciencias enunciadas más arriba se han abocado a estudiar y que afectan a los distintos actores sociales, pero que entrelazados tratan de explicar la compleja red de vinculaciones, acuerdos y conflictos que se desarrollan en el mundo del trabajo, y son llamadas relaciones laborales.

2) **Objetivos Estructurales**

Ojetivo general: la materia se propone que los alumnos adquieran un conocimiento general de las distintas concepciones sobre el trabajo y explorar y analizar las distintas teorías y perspectivas de Relaciones laborales.

Objetivos específicos: Se procurará, asimismo, desarrollar en los alumnos un espíritu crítico a través de la realización de trabajos prácticos y a través de una monografía, generar en el inicio de sus estudios de grado los primeros ejercicios de análisis bibliográfico y recolección y procesamiento de información primaria y secundaria.

3) **Unidades Didácticas**

3.a) Contenidos Temáticos por Unidad Didáctica

Unidad 1 - Las Relaciones Laborales. Concepto de trabajo y su evolución histórica.

1.1 Análisis y evolución del concepto de trabajo.

1.2 Identidad y Sociedad Salarial.

1.3 Concepto de modernidad y postmodernidad.

1.4 Concepto de globalización.

Unidad 2- Debate sobre las relaciones laborales, el trabajo y el empleo.

2.1 Enfoques de las distintas disciplinas.

2.2 La incertidumbre de los noventa.

2.3 Polémica y tensiones sobre el fin de siglo ante las “teorías” del fin del trabajo.

2.4 Perspectivas futuras.

2.5 Trabajo Decente. Concepto.

Unidad 3 - Relaciones laborales. Definición.

3.1 RRLL, RRII o RRHH?. Concepciones teóricas

3.2 Actores sociales.

3.2.1 Trabajadores: niveles de representación.

3.2.2 Empresas y sus sistemas de representación.

3.2.3 El Estado. Su rol en los diferentes sistemas económicos políticos.

3.2.4 Sistemas de relaciones laborales. Estructura y niveles.

3.2.5 Diálogo Social. Teoría y práctica.

Unidad 4– Procesos de trabajo. Concepto y desarrollo.

3.1 Características y significación del proceso de trabajo en las distintas etapas históricas de su evolución.

3.2 Los procesos de mecanización y automatización.

3.3 La crisis de los modelos de organización del trabajo taylorista-fordista.

3.4 Crisis de los años 70-90. Conformación de nuevos modelos.

3.5 El nuevo contexto económico y político de los 90 y los nuevos desafíos para el sindicalismo.

3.6 Posibilidades y límites de un nuevo paradigma en la organización de la producción y el trabajo.

3.7 Las nuevas formas de gestión de la fuerza de trabajo en la Argentina.

- 3.b) Bibliografía Específica por Unidad Temática (Bibliografía Obligatoria)

Unidad 1 - Las Relaciones Laborales. Concepto de trabajo y su evolución histórica.

- ACKERMAN, MARIO: Si son humanos no son recursos. Ed. Interoceánica, Año 1 N° 7 1993-
- NEFFA, JULIO C.: Desempleo y Políticas de Empleo en Europa y Estados Unidos .Ed Lumen. Bs. As. 1998
- HOPENHAYN, MARTIN: Repensar el trabajo, Tercera Parte: Perspectiva de un concepto. Grupo Ed. Norma Bs. AS. 2002
- BATTISTINI, OSVALDO: El trabajo frente al espejo. Continuidades y rupturas en los procesos de construcción identitaria de los trabajadores. Prometeo libros, 2004. Capítulo: Las interacciones complejas entre el trabajo, la identidad y la acción colectiva.
- ISUANI, ERNESTO A.; LO. VUOLO, RUBEN M. y TENTI, FANFANI EMILIO: El “Estado Benefactor: Un Paradigma en crisis”. Ed. Miño y Davila-1991 Bs. AS.

- BAUMAN, ZYGMUNT: “Modernidad Líquida”. Ed. Fondo de Cultura Económica, Argentina 2003.

Unidad 2 – Debate sobre las Relaciones Laborales, el trabajo y el empleo.

- MEDA, DOMINIQUE:” El trabajo, un valor en peligro de extinción. Desencantar el trabajo. Cap. X. Ed. Gedisa , 1995
- CASTEL, ROBERT, La metamorfosis, la cuestión social. Economía, sociedad y cultura. Cap. VII. La sociedad salarial. Ed. Paidós, 1997.
- RIFKIN JEREMY: “El fin del trabajo: Nuevas tecnologías contra puestos de trabajo: El nacimiento de una nueva era. Primera parte Cap.I. Ed. Paidós (Bs. As. - Barcelona - México) 1996
- ANTUNES, RICARDO: “La centralidad del trabajo hoy”. Cap. VII. ¿Adios al trabajo? Buenos Aires. Ed. Antídoto. 1999.
- La oficina del 2030 - nota periodística. 2016
https://www.clarin.com/arq/disen/oficina-espacio-feliz_0_H1PAX5Sn.html
- POBLETE MELIS, ROLANDO: Diálogo Social en el Marco del Trabajo Decente: avances y desafío. OIT, noviembre 2011.
- HYMAN. "3 Hipótesis del futuro de las relaciones laborales en Europa". Revista Internacional del Trabajo, Volumen 134/1, OIT. 2015.

Unidad 3 - Relaciones laborales. Actores sociales

- CEDROLLA SPREMOLA, GERARDO: “Sobre el concepto de relaciones laborales: algunas conclusiones de un relevamiento bibliográfico”. Revista de Relaciones Laborales y Seguridad Social. Ed. Ediciones Interoceánicas S.A. Año I N° 10-1995
- RETNA SEN Y CHANG-HEE LEE: "Trabajadores y mov. sociales del mundo en desarrollo". Revista Internacional del Trabajo, Volumen 134/1, OIT. 2015.
- GUGLIELMETTI P. y A.: Manual Guía sobre Relaciones Laborales para dirigentes sindicales de América Latina, 1997.
- HYMAN, R.: “Los sindicatos y la desarticulación de la clase obrera”, en Revista Latinoamericana de Estudios de Trabajo, N° 4, Buenos Aires, 1996.
- QUINTAR, AIDA: “Flexibilidad laboral: ¿Requerimiento de las nuevas tecnologías o fragmentación del movimiento obrero?”, en “Desarrollo Económico” N° 118, Buenos Aires, 1990.

- NOVICK, MARTA: “Nuevas reglas de juego en la Argentina, competitividad y actores sindicales”. <http://biblioteca.clacso.edu.ar/ar/libros/garza3/novick.pdf>

Unidad 4– Procesos de trabajo. Concepto y desarrollo.

- BATTISTINI, OSVALDO: “De la familia Falcón a la familia Toyota”. En El trabajo frente al espejo. Ed. Prometeo libros, 2004.
- NOVICK, MARTA: La transformación de la Organización del Trabajo, Tratado Latinoamericano de Sociología del Trabajo, Editorial Alianza, México 2000.
- KAPLINSKY, R.: La nueva flexibilidad: promotora de la eficacia económica y social, en Revista de Trabajo N° 4, MTSS, Argentina, 1994.
- BONAZZI, G.: Modelo japonés, toyotismo, producción ligera: algunas cuestiones abiertas, en Sociología del Trabajo, Nueva época N° 18,1993.
- Los paradigmas productivos Tayloristas y Fordistas y su crisis. (bajar del blog).
- DÍAZ, VIVIANA: Revista Internacional comparada de RR. LL de Derecho del Empleo. Escuela Internacional de Alta Formación en Relaciones Laborales y de Trabajo de ADAPT. Teletrabajo: una nueva modalidad organizacional. 2013 <https://dialnet.unirioja.es/servlet/revista>
- VOCOS, F. y MARINEZ, OSCAR: Cuadernos del TEL, Taller de Estudios Laborales. Teletrabajo: ¿Otro canto de sirenas? El movimiento obrero frente a una nueva estrategia empresaria. Diciembre 2004.

4)Bibliografía General

- ANTUNES, RICARDO: ¿Adiós al trabajo? Ed. Antídoto, 1999.
- BATTISTINI, OSVALDO: El trabajo frente al espejo. Prometeo libros, 2004.
- BAUMAN, ZYGMUNT: Modernidad Liquida. Fondo de Cultura Económica. Ed. Argentina 2003.
- CASTEL, ROBERT: La metamorfosis, la cuestión social. Economía, sociedad y cultura. Ed. Paidós, 1997.
- CEDROLLA SPREMOLA, GERARDO: “Sobre el concepto de relaciones laborales: algunas conclusiones de un relevamiento bibliográfico”. Revista de Relaciones Laborales y Seguridad Social. Ed. Ediciones Interoceánicas S.A. Año I N° 10-1995.

- DIALOGO SOCIAL Y AUTONOMIA COLECTIVA, Universidad de Castilla – La Mancha, “Curso de Postgrado en Derecho”. Toledo, 2002.
- DÍAZ, VIVIANA: Revista Internacional y comparada de Relaciones Laborales de Derecho del Empleo. Escuela Internacional de Alta Formación en Relaciones Laborales y de Trabajo de ADAPT. Teletrabajo: una nueva modalidad organizacional. 2013 <https://dialnet.unirioja.es/servlet/revista>
- ISUANI, ERNESTO A.; M. LO VUOLO, RUBEN; y TENTI FANFANI, EMILIO, El estado benefactor. Miño y Davila Editores. 1991.
- MEDA, DOMINIQUE: “El trabajo, un valor en peligro de extinción. Cap. X. Ed. Gedisa, 1995.
- NOVICK, MARTA: “Nuevas reglas de juego en la Argentina, competitividad y actores sindicales”. <http://biblioteca.clacso.edu.ar/ar/libros/garza3/novick.pdf>
- POBLETE MELIS, ROLANDO: Diálogo Social en el Marco del Trabajo Decente: avances y desafío. OIT, noviembre 2011.
- RIFKIN, JEREMY: El fin del trabajo: Nuevas tecnologías contra puestos de trabajo: El nacimiento de una nueva era. Ed. Paidós (Bs.As. – Barcelona – México) 1996.
- URIARTE, ERMIDA: “La política laboral de los gobiernos progresistas”. Revista Nueva Sociedad, N° 211, Sep/Oct. 2007.
- VOCOS, F. y MARTINEZ, OSCAR: Cuadernos del TEL, Taller de Estudios Laborales. Teletrabajo: ¿Otro canto de sirenas? El movimiento obrero frente a una nueva estrategia empresarial. Diciembre 2004.

Nº CLASE		Textos	Actividades
1	Presentación de la materia	Comenzar con: ¿Qué son las RRLL?	Metodología y régimen de cursada. Recordar blog y guía de lectura. Actividad pedagógica ¿Cómo define las RRLL? Pedir línea de tiempo impresa para todas las clases. ACKERMAN. Se trabaja en clase. “Si son Humanos no son Recursos”.
2	UNIDAD I: Concepto de trabajo, evolución histórica Identidad	HOPENHAYN: “Repensar el trabajo. Tercera Parte: Perspectiva de un concepto”.	Recordar la Guía de preguntas lección 1 y 2 NEFFA. “Actividad, trabajo y empleo”

3	UNIDAD I: Concepto de trabajo, evolución histórica Identidad	BAUMAN. "Modernidad líquida".	BATTISTINI. "El trabajo frente al espejo. Continuidades y rupturas en los procesos de construcción identitaria de los trabajadores." ISUANI-LOVUOLO. "El Estado Benefactor. Un paradigma en crisis" Entrevistas generaciones. Presentación de consignas
4	UNIDAD II: Modernidad y Globalización	MEDA "El trabajo, un valor en peligro de extinción. Desencantar el trabajo" RIFKIN. "El fin del trabajo: Nuevas tecnologías contra puestos de trabajo: El nacimiento de una nueva era"	ANTUNES "La centralidad del trabajo hoy". ¿Adiós al trabajo?
5	UNIDAD II: Enfoques. La incertidumbre de los noventa	HYMAN. "3 hipótesis del futuro de las relaciones laborales en Europa".	La oficina del 2030 - nota periodística Recordar la guía de Preguntas 1 y 2 Repaso Notas periodísticas.
6	1° PARCIAL	ESCRITO	
7	UNIDAD III: Definición de RRL. RRL, RRII O RRHH? Actores del sistema	GUGLIELMETTI. "Manual Guía sobre Relaciones Laborales para dirigentes sindicales de América Latina." RETNA SEN Y CHANG-HEE LEE: "Trabajadores y mov. sociales del mundo en desarrollo".	GAGGERO, ALEJANDRO Y IRAMAIN, LUCAS: Estado y grupos empresarios durante la dictadura cívico-militar. Revista de Ciencias Sociales N°90 de la UBA, marzo 2016.

8	UNIDAD III: Sistemas de RRL - Dialogo Social - Org. Internacionales	AIDA QUINTAR "Flexibilidad laboral: ¿Requerimiento de las nuevas tecnologías o fragmentación del movimiento obrero?" MARTA NOVICK "Nuevas reglas de juego en la Argentina, competitividad y actores sindicales"	Nota periodística ámbito.com: La reforma laboral de Brasil acelera el cambio de rumbo en la Argentina. 14/07/2017
9	UNIDAD III:	HYMAN. "Los sindicatos y la desarticulación de la clase obrera",	Nota periodística revista anfibia: En qué país dio resultado el ajuste laboral. Juan Pablo Bohoslavsky
10		PELÍCULA: <i>Dos días, una noche</i>	
11	UNIDAD IV: Los nuevos modelos. Nuevos desafíos	VITOLI, ADRIANA: Taylorismo - Fordismo (reseña blog)	BATTISTINI "De la familia Falcón a la familia Toyota".
12	UNIDAD IV: Los nuevos modelos. Nuevos desafíos	KAPLINSKY. "La nueva flexibilidad: promotora de la eficacia económica y social," BONAZZI. "Modelo japonés, toyotismo, producción ligera: algunas cuestiones abiertas"	Trabajo práctico CCT: Investigación y análisis. Cláusulas flexibles.

13	UNIDAD IV: Teletrabajo	DÍAZ VIVIANA: Una nueva modalidad organizacional (Revista internacional y comparada de Relaciones Laborales y Derecho del empleo.) VOCOS, F. y MARINEZ, OSCA: Cuadernos del TEL, Taller de Estudios Laborales. Teletrabajo: ¿Otro canto de sirenas? El movimiento obrero frente a una nueva estrategia empresaria	Nota periodística diario el País: El teletrabajo pierde fuelle por primera vez desde el inicio de la crisis. 03/03/2016
14		CLASE DE REPASO	
15	2° PARCIAL	ORAL/escrito	
16	RECUPERATORIO	SE SOSTIENE LA MODALIDAD DEL EXAMEN A RECUPERAR	
17	Entrega de Nota y Planillas		

6) Modalidades del proceso de orientación del aprendizaje

Se desarrollaran clases teórico – prácticas. Se procurará que el colectivo enseñanza – aprendizaje presente al final de cada clase una síntesis conceptual del tema tratado.

Se trabajará con grupos pequeños utilizando consignas preelaboradas y resolución de problemas.

Se propondrán:

- lectura y consulta bibliográfica,
- análisis de observaciones,
- role play,
- análisis de videos,
- resolución de situaciones problemáticas.

7) Gestión de cátedra: Realización de programas de radio. Tutoría de trabajo final.

8) Modalidad de cursado

De acuerdo con lo explicitado en el punto 6, la cátedra adhiere a un proceso de enseñanza y aprendizaje interactivo y constructivo, por lo cual no se establece una absoluta división entre teóricos y prácticos, sino que se propondrán actividades y se emplearán estrategias que facilitan una real interacción entre teoría y práctica.

9) Evaluaciones

Los alumnos deberán rendir dos (2) parciales y presentar un trabajo monográfico donde analizarán la evolución, cambios y perspectivas de los sistemas de Relaciones Laborales sobre la orientación y tutoría de los docentes de la materia, utilizando información disponible y realizando tareas de campo, equivalentes al complemento de carga horaria de la materia. Se distribuirá por grupos los temas y teorías a analizar y se les brindará apoyo para la selección de bibliografía y fuentes complementarias.

10) Régimen de Promoción

La cátedra adhiere a la modalidad de la Universidad, es decir, se requiere la presentación de trabajos prácticos y su aprobación para estar en condiciones de rendir los dos exámenes parciales. Si los mismos alcanzan una calificación de 7 (siete) en cada uno de ellos, el alumno promociona la materia.

En caso contrario puede rendir un examen recuperatorio para alcanzar el nivel de promoción o para encontrarse en condiciones de rendir el examen final.