



Universidad Nacional de La Matanza
Florencio Varela 1903 - San Justo - Buenos Aires - Argentina

DEPARTAMENTO DE HUMANIDADES Y CIENCIAS SOCIALES

CARRERA DE LICENCIATURA EN RELACIONES LABORALES

Programa de la Asignatura: TEORIA DE LAS REMUNERACIONES

Código asignatura: 1508

1° y 2° Cuatrimestre de 2017

Cátedra:

Prof. Adjunta: David Trajtemberg (Adjunto a cargo)

Prof. Adjunta: Gabriela Pontoni

Prof. Jefe de Trabajos Prácticos: Sonia Filipetto

Carga Horaria: _ horas cursada cuatrimestral. 4 horas semanales de cursado cuatrimestral

1) Fundamentación:

El tema de las remuneraciones constituye un aspecto central de las relaciones de trabajo. La determinación de sus niveles, los factores que los modifican en el tiempo y las estructuras que conforman, tienen raíces muy firmes en las

fuerzas económicas. Pero también diversas instituciones laborales, como los sindicatos, la negociación colectiva, la fijación de salarios mínimos y similares, ejercen gran influencia. De allí que un enfoque económico que integre estas dimensiones sea indispensable. El egresado en relaciones laborales debe estar capacitado en estas materias, ya que el diseño e implementación de sistemas de remuneraciones, según corresponda, forma parte esencial de sus atribuciones profesionales. Dicho conocimiento le permitirá desempeñarse en los restantes campos de las relaciones laborales, en particular en actividades multidisciplinarias que promuevan su desarrollo.

2) Objetivos Estructurales

Objetivo General: Analizar las características del mercado de trabajo y los principales determinantes económicos e institucionales de las remuneraciones

Objetivos Específicos

- Presentar los criterios estadísticos adoptados para elaborar los indicadores del mercado de trabajo, describiendo la situación laboral de Argentina en el período reciente.
- Situar el tema de las remuneraciones y de las relaciones laborales en el área de la economía, en especial en el ámbito de empresas y organizaciones.
- Presentar enfoques alternativos respecto a la determinación del empleo y los salarios.
- Presentar las principales interpretaciones sobre los salarios, en particular de corrientes relativamente recientes (mercados y trabajadores internos, salarios de eficiencia)

- Evaluar sistemas de remuneraciones a la luz de sus efectos en el proceso de producción, la productividad y los costos laborales.
- Estudiar los factores contemplados en la teoría que explican las diferencias salariales entre trabajadores. Brindar antecedentes de la extensión de los diferenciales de salarios en Argentina, y los factores predominantes en la explicación de los diferenciales.
- Destacar el fundamento y efectos económicos de la negociación colectiva y de otras instituciones, así como del papel de las regulaciones públicas. Caracterización de la negociación colectiva y los conflictos laborales en Argentina.
- Describir el proceso de negociación entre sindicato y empresarios, con fundamentación económica, en la determinación del salario, enfatizando los factores que pueden propiciar un acuerdo.

3) Unidades Didácticas:

UNIDAD 1. PRINCIPALES INDICADORES DEL MERCADO DE TRABAJO

1.1 El mercado de trabajo en el circuito económico. El trabajo asalariado en perspectiva histórica.

1.2 Fuerza de trabajo, asalariados y otras categorías ocupacionales: conceptos, medición y fuentes de información.

1.3 Cuadro actual del mercado de trabajo en Argentina. Tasas de actividad, empleo y desempleo por sexo, edad y otros atributos: tendencias históricas.

UNIDAD 2. LECTURA DEL MERCADO DE TRABAJO DESDE EL ENFOQUE NEOCLÁSICO

2.1 Demanda de trabajo de la empresa. Productividad del trabajo. Maximización de ganancias y decisión de contratación de la empresa. Enfoque de corto y largo plazo. Empresa no competitiva en el mercado de bienes. Demanda de la industria.

2.2 Determinación del salario en el enfoque neoclásico. Cambios de la demanda y oferta de trabajo y sus efectos.

2.3 Oferta de trabajo. Decisión de trabajar y salario. Otros factores determinantes.

2.4 Elasticidad salario-empleo.

UNIDAD 3. LECTURAS DEL MERCADO DE TRABAJO DESDE ENFOQUES ALTERNATIVOS A LA MIRADA NEOCLÁSICA

3.1 Enfoque keynesiano y postkeynesiano. El principio de la demanda efectiva. El desempleo por insuficiencia de demanda.

3.2 Posibles iniciativas para combatir el desempleo.

UNIDAD 4. INFORMALIDAD LABORAL. CONCEPTOS, DEFINICIONES DESDE AMÉRICA LATINA. LECTURAS SOBRE EL CASO ARGENTINO.

4.1 Principales perspectivas teóricas en torno a la informalidad laboral. Características de las actividades informales en países latinoamericanos.

4.2 Implicancias sociales, políticas y económicas de dichas actividades.

4.3 Particularidades del caso argentino

UNIDAD 5. Diferenciales y estructura de salarios. Teoría del capital humano.

5.1 Puestos heterogéneos: diferencias compensatorias, exigencias de calificaciones, salarios de eficiencia y factores situados en las empresas. Heterogeneidad de trabajadores: calidad del trabajo, preferencias temporales y aspectos no salariales. Grupos no competitivos.

5.2 Imperfecciones del mercado de trabajo: inmovilidad, problemas de información. Discriminación: tipos. Otros factores de diferenciación. Trabajo no registrado.

5.3 Teoría del Capital Humano: decisión de estudiar. El estudio como inversión para un trabajo futuro más productivo.

5.4 Costos de rotación del personal: costos de entrada y de salida. Formación en el trabajo. Formación general y específica.

UNIDAD 6: SISTEMAS DE REMUNERACIÓN E INCENTIVOS

6.1 El "problema del principal y el agente". Remuneración según rendimiento. Otras formas de incentivos. Participación en las ganancias.

6.2 Salarios de eficiencia: hipótesis. Implicancias en el desempleo.

6.3 Mercados internos de trabajo: características y vínculos con el mercado "externo". Ventajas para empresas y trabajadores. Estructura salarial y asignación del trabajo. Antigüedad: ascensos y despidos. Evaluación de puestos. Implicancias sobre el salario y el desempleo.

UNIDAD 7. SINDICATOS, NEGOCIACIÓN COLECTIVA Y OTRAS DETERMINACIONES COLECTIVAS DEL SALARIOS

7.1 Objetivos de los sindicatos y efectos sobre el salario. Modelos de un sindicato con una empresa y con una cámara empresaria que controla la demanda de una actividad.

7.2 Modelo del proceso de negociación colectiva. Poder de negociación de cada parte. El acuerdo. Contenido del convenio colectivo.

7.3 Salario mínimo legal. Consejo Nacional del Empleo, la Productividad y el Salario Mínimo Vital y Móvil. Efectos sobre salarios medios, empleo y distribución de ingresos. Otras determinaciones legales (empleo doméstico, trabajo en domicilio, trabajo rural).

UNIDAD 8: MIGRACIONES Y MOVILIDAD LABORAL

8.1 Tipos de movilidad. La decisión de emigrar. Ventajas y desventajas de los procesos migratorios.

8.2 Fuentes para la identificación de la migración laboral en Argentina. Inserción de los migrantes en la PEA. Tasas de actividad y de desempleo.

UNIDAD 9: DISTRIBUCIÓN DEL INGRESO

9.1 Distribución funcional y personal del ingreso. Medidas estadísticas.

9.2 Determinantes de la distribución del ingreso. Cambio tecnológico sesgado a favor del empleo calificado. Factores institucionales.

4) Bibliografía General

BIBLIOGRAFÍA OBLIGATORIA DE LA UNIDAD 1

Mc Connell, C, S. Brue y D. McPherson: Economía Laboral, McGraw-Hill, Madrid, 6° ed. 2003 Cap 1 (p 4-5)

Mankiw, Gregory: Principios de microeconomía, McGraw-Hill, Madrid, 2000, Cap 2 (p 20-21)

Neffa J.C. (Coord.); Panigo, D.; Pérez, P. (2000). Actividad, empleo y desempleo: Conceptos y definiciones. Trabajo y Sociedad, CEIL-PIETTE/CONICET, Buenos Aires.

Julio C. Neffa, María Laura Oliveri, Juliana Persia (2010). Transformaciones del empleo en la Argentina. Estructuras, dinámica e instituciones. Colección Textos del Bicentenario, Ciccus/CEIL-PIETTE, Buenos Aires. Transformaciones del mercado de trabajo en la Argentina: 1974-2009.

Benítez, N.; Contartese, D., Mazorra, X.; Schachtel, L. y Schleser, D. (2011). La inserción laboral de la población desde una perspectiva dinámica. En Trabajo, Ocupación y Empleo, N° 10, SSPTyEL-MTEySS Recuperado de: http://www.trabajo.gob.ar/left/estadisticas/descargas/toe/toe_10_05.pdf

Material de la cátedra: Szretter, H.: Clasificación económica de la población, 2009. Cuadro Situación ocupacional actualizado.

BIBLIOGRAFÍA OBLIGATORIA DE LA UNIDAD 2

Mc Connell, C, S. Brue y D. McPherson: Economía Laboral, op.cit. Demanda y Elasticidad: Cap 5 (p 127-155).

Recio, A.: Trabajo, personas, mercados. Manual de economía laboral. Editorial, Icaria, Madrid (1997). Oferta, Cap. 5, pp. 79-89.

Bustos, J. M. y Villafañe, S. (2011). Asignación Universal por Hijo. Evaluación del impacto en los ingresos de los hogares y el mercado de trabajo. Recuperado de:
http://www.trabajo.gov.ar/left/estadisticas/descargas/toe/toe_10_07.pdf

Amar, A.; Pastrana, F. y Villafañe, S.: Costos laborales y competitividad en la Argentina contemporánea. En Serie Trabajo, ocupación y Empleo, N° 10. SSPTyEL-MTEySS. Recuperado de:
http://www.trabajo.gov.ar/left/estadisticas/descargas/toe/toe_10_04.pdf

Bibliografía obligatoria de la unidad 3

Lavoie, Marc (2004). La economía postkeynesiana. Capítulo IV: El corto plazo: demanda efectiva y mercado de trabajo.

Bowles, Samuel y Edwards, Richard (1990). Introducción a la economía: Competencia, autoritarismo y cambio en las economías capitalistas. Capítulo 9: La inversión, el producto y el empleo.

Recio, A.: Trabajo, personas, mercados. Manual de economía laboral. Editorial, Icaria, Madrid (1997). Cap. 8, pp. 141-152.

Bibliografía obligatoria de la unidad 4

Tokman, V. (1987). El sector informal: quince años después. El Trimestre Económico, 54, 215 (3), pp. 513-536.

Giosa Zuazúa, N. (2005). De la marginalidad y la informalidad, como excedente de fuerza de trabajo, al empleo precario y al desempleo como norma de crecimiento. Los debates en América Latina y sus tendencias. Los debates en Argentina. Documento de trabajo N°47. Centro interdisciplinario para el estudio de políticas públicas (CIEPP). Disponible en:
http://www.ciepp.org.ar/index.php?page=shop.product_details&flypage=flypage_new1.tpl&product_id=71&category_id=8&option=com_virtuemart&Itemid=2&lang=es

Bertranou, F.; Casanova, L. (2014). Informalidad laboral en Argentina: Segmentos críticos y políticas para la formalización. Capítulo 2 y 5. Buenos Aires, Oficina de País de la OIT para Argentina, pp. 21-33; 73-87 Disponible en: http://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/@americas/@ro-lima/@ilo-buenos_aires/documents/publication/wcms_248462.pdf

Bibliografía obligatoria de la unidad 5

Mc Connell, C, S. Brue y D. McPherson: Economía Laboral, op.cit. Cap 9 (p 295-316 y 325-330).

Samuelson, P. y W. Nordhaus: Economía, op.cit. Cap 13 (237-241 y 245-249).

Marshall, Adriana: Desigualdad salarial en la industria argentina: discusión de las tendencias en 2003-2008. Recuperado de: <http://www.aaep.org.ar/anales/works/works2010/marshall.pdf>

Tumini, L. y Rojo, S. (2008). “Inequidades de género en el mercado de trabajo de la Argentina: las brechas salariales”. En Revista Trabajo, N° 6, 53-70. SSPTyEL-MTEySS. Recuperado de: http://www.trabajo.gov.ar/left/estadisticas/descargas/revistaDeTrabajo/2009n06_revistaDeTrabajo/2009n06_a03_sRojoBrizuela_ITumini.pdf

Mc Connell, C, S. Brue y D. McPherson: Economía Laboral, op.cit. Inversión en capital humano: Cap 4 (p 85-115).

Albano, J. (2005) Determinantes de la Matrícula Universitaria: Una Aplicación de la Teoría del Capital Humano al Caso Argentino. Universidad Nacional de La Plata, Facultad de Ciencias Económicas, Maestría en finanzas públicas provinciales y municipales Recuperado de: <http://www.depeco.econo.unlp.edu.ar/doctrab/doc58.pdf>

Soto, C. (con la colaboración de Mariana Camps y Julio Zelarayan) (2007). Estrategias empresariales de búsqueda y capacitación: perfiles de puestos y competencias demandadas. En Serie Trabajo, Ocupación y Empleo, N°6. Recuperado de: http://www.trabajo.gov.ar/left/estadisticas/descargas/toe/toe_06_02_estrategiasEil.pdf

Bibliografía obligatoria de la unidad 6

Mc Connell, C, S. Brue y D. McPherson: Economía Laboral, op.cit. Cap 8 (p. 269-289), Cap. 14, Mercados internos (p.479-488). Punto 5.1: “Remuneración aplazada” en: Mc Connell, C, y S. Brue: Economía Laboral, 1° ed. en español, Madrid, 1997 (p. 214-217).

Bour, Enrique: Incentivos en la teoría de la empresa.
<http://ebour.com.ar/derecho/35-Incentivos%20y%20Teoria%20de%20la%20Empresa.pdf>

Reynoso, N. (2013). Una evaluación crítica de la propuesta de reparto de ganancias en Argentina: ¿Podría contribuir a aumentar la equidad entre los trabajadores? Ponencia presentada en 11° Congreso Nacional de Estudios del Trabajo (ASET). Recuperado de: http://www.aset.org.ar/2013/ponencias/p2_Reynoso.pdf

Bibliografía obligatoria de la unidad 7

Mc Connell, C, S. Brue y D. McPherson: Economía Laboral, op.cit. Cap 7 (p.209-255)

Trajtemberg, D., Senén González, C., y Medwid, B. (2010). Los determinantes de la negociación colectiva en la Argentina. Debates teóricos y evidencias empíricas. Revista Trabajo, Ocupación y Empleo, 9, 13-35. Recuperado de: http://www.trabajo.gob.ar/left/estadisticas/descargas/toe/toe_09_01.pdf

Trajtemberg, D., Senén González, C., y Medwid, B. (2009) La expansión de la afiliación sindical: análisis del módulo de relaciones laborales de la EIL. Revista Trabajo, Ocupación y Empleo, 8, 13-34. Recuperado de: http://www.trabajo.gov.ar/left/estadisticas/descargas/toe/toe_08_01.pdf

Palomino, H.; Spaltenberg, R. y equipo (2007). Un nuevo indicador del Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social. Los conflictos laborales en la Argentina 2006-2007. Revista Trabajo, Ocupación y Empleo, 7, 17-35. Recuperado de: http://www.trabajo.gob.ar/left/estadisticas/descargas/toe/toe_07_01.pdf

Filipetto, S.; Pontoni, G. y Trajtemberg, D. (2015). Mercado de trabajo y relaciones laborales en Argentina en el período 2003-2013. Avances y temas pendientes. Ponencia presentada en el 13° Congreso ASET, 5-6 de agosto.

Bibliografía obligatoria de la unidad 8

Baer, G; Benitez, N; Contartese, D. y Schleser, D. (2011). El trabajo inmigrante en una etapa de recuperación del empleo (pp. 55-74). En La inmigración laboral de sudamericanos en Argentina. Buenos Aires: Oficina de País de la OIT para la Argentina y Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social. Recuperado de: http://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---ed_protect/---protrav/---migrant/documents/genericdocument/wcms_232745.pdf

Maurizio, R. (2008). Migraciones internacionales en Argentina: un análisis de sus determinantes y de su relación con el mercado de trabajo. En Migraciones internacionales, Booms, Crisis Económicas y Desarrollo. El caso latinoamericano. Santiago de Chile: Fondo de Cultura Económica, Santiago de Chile. Recuperado de: http://www.mininterior.gov.ar/provincias/archivos_prv25/Migraciones_Argentina_Maurizio.pdf

Mc Connell, C, S. Brue y D. McPherson: Economía Laboral, op.cit. Cap 10, pp 335-347

Recio, A.: Trabajo, personas, mercados. Manual de economía laboral. Editorial, Icaria, Madrid (1997). Cap. 6, pp. 113-118.

Bibliografía obligatoria de la unidad 9

CIFRA - Centro de Investigación y Formación de la República Argentina (2011). El nuevo patrón de crecimiento y su impacto sobre la estructura distributiva. Documento de trabajo n°9. Disponible en: <http://www.centrocifra.org.ar/publicacion.php?pid=34>

McConnell, C. y S. Brue: Economía Laboral, op.cit. Complementaria: Cap. 15 (p 493-499, 512-517)

Trajtemberg, D. (2008). El impacto de la determinación colectiva de salarios sobre la desigualdad salarial., Serie Trabajo, ocupación y empleo, N°8, MTEySS. Recuperado de: http://www.trabajo.gob.ar/left/estadisticas/descargas/toe/toe_08_05.pdf

5) Cronograma de actividades

Clase	Unidad	Temas
1	1	1.1 El mercado de trabajo en el circuito económico. El trabajo asalariado en perspectiva histórica. 1.2 Fuerza de trabajo, asalariados y otras categorías ocupacionales: conceptos, medición y fuentes de información. 1.3 Cuadro actual del mercado de trabajo en Argentina. Tasas de actividad, empleo y desempleo por sexo, edad y otros atributos: tendencias históricas.

2	2	<p>2.1 Demanda de trabajo de la empresa. Productividad del trabajo. Maximización de ganancias y decisión de contratación de la empresa. Enfoque de corto y largo plazo. Empresa no competitiva en el mercado de bienes. Demanda de la industria.</p> <p>2.2 Determinación del salario en el enfoque neoclásico. Cambios de la demanda y oferta de trabajo y sus efectos.</p> <p>2.3 Oferta de trabajo. Decisión de trabajar y salario. Otros factores determinantes.</p> <p>2.4 Elasticidad salario-empleo.</p>
3	3	<p>3.1 Enfoque keynesiano y postkeynesiano. El principio de la demanda efectiva. El desempleo por insuficiencia de demanda.</p> <p>3.2 Posibles iniciativas para combatir el desempleo.</p>
4	4	<p>4.1 Principales perspectivas teóricas en torno a la informalidad laboral. Características de las actividades informales en países latinoamericanos.</p> <p>4.2 Implicancias sociales, políticas y económicas de dichas actividades.</p> <p>4.3 Particularidades del caso argentino</p>
5	5	<p>5.1. Puestos heterogéneos: diferencias compensatorias, exigencias de calificaciones, salarios de eficiencia y factores situados en las empresas. Heterogeneidad de trabajadores: calidad del trabajo, preferencias temporales y aspectos no salariales. Grupos no competitivos.</p> <p>5.2. Imperfecciones del mercado de trabajo: inmovilidad, problemas de información. Discriminación: tipos. Otros factores de diferenciación. Trabajo no registrado.</p>
6	5	<p>5.3. Teoría del Capital Humano: decisión de estudiar. El estudio como inversión para un trabajo futuro más productivo.</p>

		5.4. Costos de rotación del personal: costos de entrada y de salida. Formación en el trabajo. Formación general y específica.
7	Primer parcial	
8	6	5.1 El "problema del principal y el agente". Remuneración según rendimiento. Otras formas de incentivos. Participación en las ganancias. 5.2 Salarios de eficiencia: hipótesis. Implicancias en el desempleo. 5.3 Mercados internos de trabajo: características y vínculos con el mercado "externo". Ventajas para empresas y trabajadores. Estructura salarial y asignación del trabajo. Antigüedad: ascensos y despidos. Evaluación de puestos. Implicancias sobre el salario y el desempleo.
9	7	7.1 Objetivos de los sindicatos y efectos sobre el salario. Modelos de un sindicato con una empresa y con una cámara empresaria que controla la demanda de una actividad. 7.2 Modelo del proceso de negociación colectiva. Poder de negociación de cada parte. El acuerdo. Contenido del convenio colectivo.
10	7	7.3 Salario mínimo legal. Consejo Nacional del Empleo, la Productividad y el Salario Mínimo Vital y Móvil. Efectos sobre salarios medios, empleo y distribución de ingresos. Otras determinaciones legales (empleo doméstico, trabajo en domicilio, trabajo rural).
11	8	8.1 Tipos de movilidad. La decisión de emigrar. Ventajas y desventajas de los procesos migratorios. 8.2 Fuentes para la identificación de la migración laboral en Argentina. Inserción de los migrantes en la PEA. Tasas de actividad y de desempleo.
12	9	9.1 Distribución funcional y personal del ingreso.

	Medidas estadísticas. 9.2 Determinantes de la distribución del ingreso. Cambio tecnológico sesgado a favor del empleo calificado. Factores institucionales.
13	Segundo parcial
14	Devolución de notas
15	Recuperatorio
16	Cierre de actas

6) Modalidades del proceso de orientación del aprendizaje

El curso se desarrolla con clases expositivas en su mayor parte, dada la complejidad de algunos temas, la presencia de material cuantitativo y la necesidad de sintetizar una bibliografía amplia. Se ha preparado un material docente con antecedentes estadísticos de Argentina sobre temas de interés para motivar a los alumnos a efectuar comentarios y generar discusión, así como ejercicios numéricos y conceptuales para ser trabajados por ellos en clase o en casa (según disponibilidad de tiempo). Se habilita a los alumnos a una consulta personal por e-mail, la que ha sido útil para los que tienen más iniciativa o inquietudes.

7) Gestión de Cátedra

Se prevén reuniones periódicas entre los docentes de la materia a los fines de analizar la asistencia y los procesos de aprendizaje y de comprensión de parte de los alumnos.

Optativamente, se solicitará a los alumnos la realización de un trabajo práctico grupal en el que se busca la integración de los aspectos empíricos de la investigación con el campo teórico desarrollado en la materia. Esta actividad prevé la entrega de un trabajo práctico en forma escrita de un tema afín a los contenidos de la materia, seleccionado por los docentes, con la consiguiente defensa del trabajo en forma oral. El trabajo práctico deberá ser realizado y defendido en forma grupal por un conjunto limitado de alumnos, cuya cantidad de integrantes irá variando en función del número de inscriptos en la materia. Pretendemos que con esta actividad los alumnos adquieran práctica en el proceso de investigación y en la defensa de los trabajos realizados.

Mantenemos el mail de cátedra (teoriadelaremuneracion@gmail.com) para intercambio permanente de opinión y consulta de dudas de los alumnos en materia de bibliografía, contenidos del programa, realización de trabajos prácticos y difusión de estadísticas, artículos de actualidad y documentos relacionados con los temas de la agenda.

8) Modalidad de cursado

Se fomenta el trabajo con el material docente, que se actualiza en forma permanente, para promover la discusión integrando temas de actualidad, y de relevancia para el ejercicio profesional, con la teoría. Si ameritan las circunstancias se entregarán ejercicios para ser resueltos en domicilio y devueltos en la clase siguiente. Según el desarrollo temático, la parte de prácticos, o de consulta respecto a la realización del trabajo práctico grupal, se deja para la última hora de la clase y se destina un tiempo mayor en semanas previas a parciales.

9) Evaluaciones

Se contemplan dos evaluaciones parciales, ambas presenciales. La primera, en la clase 7, cuando se finaliza con la unidad 4. El segundo se prevé tomarlo en la clase 12 o 13, según el cronograma de feriados, dejando el examen recuperatorio (de la primera o segunda parte, según corresponda) en la semana final. Además, es posible que se soliciten algunos ejercicios prácticos, a domicilio, no obligatorios, pero que sirven de antecedentes y de nota de concepto del alumno.

10) Régimen de Promoción

El régimen que el Departamento establece para todas las materias