



Universidad Nacional de La Matanza

Florencio Varela 1903 - San Justo - Buenos Aires - Argentina

DEPARTAMENTO DE HUMANIDADES Y CIENCIAS SOCIALES

CARRERA DE LICENCIATURA EN RELACIONES LABORALES

Programa de la Asignatura: TEORIA DE LAS REMUNERACIONES

1º y 2º Cuatrimestre de 2012

Cátedra:

Prof. Adjunto a Cargo: David Trajtemberg

Prof. Ayudante: Sonia Filipetto

Carga Horaria: 4 horas semanales de cursado cuatrimestral

1) Fundamentación

El tema de las remuneraciones constituye un aspecto central de las relaciones de trabajo. La determinación de sus niveles, los factores que los modifican en el tiempo y las estructuras que conforman, tienen raíces muy firmes en las fuerzas económicas. Pero también diversas instituciones laborales, como los sindicatos, la negociación colectiva, la fijación de salarios mínimos y similares, ejercen gran influencia. De allí que un enfoque económico que integre estas dimensiones sea indispensable. El egresado en relaciones laborales debe estar capacitado en estas materias, ya que el diseño e implementación de sistemas de remuneraciones, según corresponda, forma parte esencial de sus atribuciones profesionales. Dicho conocimiento le permitirá

Departamento de Humanidades y Ciencias Sociales

Diseño de los Programas de Estudio

desempeñarse en los restantes campos de las relaciones laborales, en particular en actividades multidisciplinarias que promuevan su desarrollo.

2) Objetivos Estructurales

- Situar el tema de las remuneraciones y de las relaciones laborales en el área de la economía, en especial en el ámbito de empresas y organizaciones
- Presentar las principales interpretaciones sobre los salarios, en particular de corrientes relativamente recientes (mercados y trabajadores internos, salarios de eficiencia)
- Evaluar sistemas de remuneraciones a la luz de sus efectos en el proceso de producción, la productividad y los costos laborales.
- Conectar la determinación de las remuneraciones con factores macroeconómicos relevantes (inflación, desempleo) y en el largo plazo con la productividad y el crecimiento.
- Destacar el fundamento y efectos económicos de la negociación colectiva y de otras instituciones, así como del papel de las regulaciones públicas
- Presentar, para las principales variables estudiadas antecedentes sobre su evolución en la Argentina en los últimos decenios.

3) Unidades Didácticas

3.a) Contenidos Temáticos por Unidad Didáctica

Unidad 1: ENCUADRE ECONOMICO, HISTÓRICO Y ESTADISTICO

1.1 El mercado de trabajo en el circuito económico. El trabajo asalariado en perspectiva histórica.

Departamento de Humanidades y Ciencias Sociales

Diseño de los Programas de Estudio

- 1.2 Fuerza de trabajo, asalariados y otras categorías ocupacionales: conceptos, medición y fuentes de información. Cuadro actual en Argentina.
- 1.3 Salario nominal y salario real. Nivel de vida del trabajador y costo de producción de la empresa.
- 1.4 Determinantes del salario en el sector privado. Esquema de factores económicos e institucionales.

Unidad 2: EL MERCADO DE TRABAJO.

- 2.1 Demanda de trabajo de la empresa. Productividad del trabajo. Maximización de ganancias y decisión de contratación de la empresa. Enfoque de corto y largo plazo. Empresa no competitiva en el mercado de bienes. Demanda de la industria. Elasticidad salario-empleo.
- 2.2 Oferta de trabajo. Decisión de trabajar y salario. Otros factores determinantes. Participación laboral femenina. Tasas de actividad por sexo y edad: tendencias históricas. Horas de trabajo. Decisión de estudiar: el estudio como inversión para un trabajo futuro más productivo.
- 2.3 Determinación del salario en competencia. Cambios de la demanda y oferta de trabajo y sus efectos.

Unidad 3: SALARIO NETO Y COSTO LABORAL

- 3.1 Compensaciones y beneficios sociales. Prestaciones y financiamiento de la seguridad social.
- 3.2 Aportes del trabajador. Salario neto. Asignaciones familiares y beneficios sociales. Impuesto sobre ganancias.

Departamento de Humanidades y Ciencias Sociales

Diseño de los Programas de Estudio

- 3.3 Contribuciones del empleador. Costo laboral por unidad de trabajo y de producto. Efecto de la productividad del trabajo. Costo laboral en Argentina.
- 3.4 Costos de rotación del personal (de entrada y de salida) y de la formación en el trabajo.
- 3.5. El trabajo no registrado en Argentina.

Unidad 4: SISTEMAS DE REMUNERACIÓN

- 4.1 El "problema del principal y el agente". Remuneración según rendimiento. Otras formas de incentivos. Participación en las ganancias.
- 4.2 Salarios de eficiencia: hipótesis. Implicancias en el desempleo.
- 4.3 Mercados internos de trabajo: características y vínculos con el mercado "externo". Ventajas para empresas y trabajadores. Estructura salarial y asignación del trabajo. Antigüedad: ascensos y despidos. Evaluación de puestos. Implicancias sobre el salario y el desempleo.

Unidad 5: DIFERENCIALES Y ESTRUCTURA DE SALARIOS.

- 5.1 Puestos heterogéneos: diferencias compensatorias, exigencias de calificaciones, salarios de eficiencia y factores situados en las empresas. Heterogeneidad de trabajadores: calidad del trabajo, preferencias temporales y aspectos no salariales. Grupos no competitivos.
- 5.2 Imperfecciones del mercado de trabajo: inmovilidad, problemas de información. Discriminación: tipos. Otros factores de diferenciación. Trabajo no registrado.

Departamento de Humanidades y Ciencias Sociales

Diseño de los Programas de Estudio

Unidad 6: SINDICATOS, NEGOCIACIÓN COLECTIVA Y OTRAS DETERMINACIONES COLECTIVAS DE SALARIOS

- 6.1 Objetivos de los sindicatos y efectos sobre el salario. Modelos de un sindicato con una empresa y con una cámara empresaria que controla la demanda de una actividad.
- 6.2 Modelo del proceso de negociación colectiva. Poder de negociación de cada parte. El acuerdo. Contenido del convenio colectivo.
- 6.3 La huelga y sus costos. Mecanismos institucionales que refuerzan el acuerdo: mediación, arbitraje, conciliación. Poder de negociación y ciclo económico.
- 6.4 Salario mínimo legal. Consejo Nacional del Empleo, la Productividad y el Salario Mínimo Vital y Móvil. Efectos sobre salarios medios, empleo y distribución de ingresos. Otras determinaciones legales (empleo doméstico, trabajo en domicilio, trabajo rural).

Unidad 7: DINÁMICA SALARIAL EN EL CICLO Y EN EL LARGO PLAZO

- 7.1 Crecimiento de la productividad y distribución de sus ganancias. Remuneraciones reales y la productividad del trabajo. Inflación y productividad. Tendencia de la productividad y del empleo. Factores.
- 7.2 Desempleo cíclico y su relación con el salario.
- 7.3 Salarios e inflación. Relación a corto y largo plazo.

3.b) Bibliografía Específica por Unidad Temática (Bibliografía Obligatoria)

Departamento de Humanidades y Ciencias Sociales

Diseño de los Programas de Estudio

Unidad 1: ENCUADRE ECONOMICO, HISTÓRICO Y ESTADISTICO

Mc Connell, C, S. Brue y D. McPherson: *Economía Laboral*, McGraw-Hill, Madrid, 6° Ed. 2003 Cap 1 (p 4-5)

Mansfield, Edwin: *Microeconomía. Teoría y aplicaciones*, Grupo Ed. Norma, Bs. Aires, 6° ed. 2000 Cap. 1 (p 9-14)

Mankiw, Gregory: *Principios de microeconomía*, McGraw-Hill, Madrid, 2000, Cap. 2 (p 20-21)

Neffa J.C. (Coord.); Panigo, D.; Pérez, P.: "Actividad, empleo y desempleo: Conceptos y definiciones".

Material docente: Szretter, H.: *Clasificación económica de la población*, 2009. Cuadro Situación ocupacional, actualizado a 2007

Szretter, H., Donza, E. y Trajtemberg, D: *Formas de determinación de salarios en el sector privado*, Proyecto OIT, Bs. Aires, Documentos de Trabajo, Octubre 2003. Cap. I (p 1-12).

Unidad 2: EL MERCADO DE TRABAJO.

Mc Connell, C, S. Brue y D. McPherson: *Economía Laboral*, op.cit. Demanda: Cap. 5 (p 127-144, 146-155, 182-185). Oferta: Cap. 3 (p 51-53, 59-74, 78-79). Determinación del salario: Cap. 6 (p. 171-177)

Material docente: *Indicadores de actividad laboral en Argentina*.

Material docente: *Educación e inversión en capital humano*.

Unidad 3: SALARIO NETO Y COSTO LABORAL

Mc Connell, C, S. Brue y D. McPherson: *Economía Laboral*, op.cit. Cap. 8 (p 257-262 (sólo texto marcado)

Castell, Robert: La inseguridad social, Ed. Manantial, Bs. As., 2004. Cap 2 (p 35-52)

Material docente: *Obligaciones de la Seguridad Social*.

Material docente: *Costo de la rotación y de la formación laboral*

MTESS, Subsecretaría de Programación Técnica y Estudios Laborales
Caracterización del empleo no-registrado, marzo 2005 (Extracto y cuadros) 10 p.

Unidad 4: SISTEMAS DE REMUNERACIÓN

Mc Connell, C, S. Brue y D. McPherson: *Economía Laboral*, op.cit. Cap. 7 (p. 269-288), Cap. 14, Mercados internos (p.479-488). Punto 4.1: “Remuneración aplazada” en: Mc Connell, C, y S. Brue: *Economía Laboral*, 1° ed. en español, Madrid, 1997 (p. 214-217).

Unidad 5: DIFERENCIALES Y ESTRUCTURA DE SALARIOS.

Mc Connell, C, S. Brue y D. McPherson: *Economía Laboral*, op.cit. Cap. 9 (p 295-316 y 325-330).

Samuelson, P. y W. Nordhaus: *Economía*, op.cit. Cap. 13 (237-241 y 245-249).

Material docente: *Indicadores sobre evolución de los salarios en Argentina*

Unidad 6: SINDICATOS, NEGOCIACIÓN COLECTIVA Y OTRAS DETERMINACIONES COLECTIVAS DE SALARIOS

Mc Connell, C, S. Brue y D. McPherson: *Economía Laboral*, op.cit. Cap. 6 (p 186-190 opcional; p. 191-200, p 210-211, p. 217-225 y p. 234-243)

Material docente: *Indicadores sobre la negociación colectiva en Argentina*.

Material docente: *Mediación y arbitraje en apoyo al acuerdo colectivo*.

Szretter, Héctor: *Salario mínimo, vital y móvil: Antecedentes y análisis*, Oficina OIT de Argentina, Proyecto OIT/MTESS, Bs Aires, agosto 2003.

Szretter, H., Donza, E. y Trajtemberg, D: *Formas de determinación de salarios en el sector privado*, op. cit. Cap. II. Punto 2. Determinaciones administrativas (p 12-18)

Unidad 7: DINÁMICA SALARIAL EN EL CICLO Y EN EL LARGO PLAZO

Mc Connell, C, S. Brue y D. McPherson: *Economía Laboral*, op.cit. Cap. 16 (p 521-533 y 538-539); Cap. 17 (p 569-572)

Mc Connell, C. y S. Brue: *Economía Laboral*, 1º ed. en español, 1997. Cap. 17 (p 511-512)

Szretter, Héctor: *Argentina: Productividad del trabajo en la economía no-primaria*, Oficina Regional de OIT para las Américas, Lima, 2005. Cap. I (p 9-15 y síntesis p 21-22). Complementario

4) Bibliografía Complementaria

Freeman, Richard: *Economía del trabajo*, Noema, México, 1981 Cap. 2, 5, 7 y 8

Thurow, Lester: Un modelo de competencia por los puestos de trabajo, en Piore, M (comp) *Paro e Inflación*, Alianza Ed., Madrid, 1983 (p 57-67)

Dobb Maurice: *Salarios*, FCE, México, 3º ed. 1957, Cap.1 (p 9-17)

Luis Riveros: El enfoque de salarios de eficiencia y el ajuste económico en países en desarrollo, en *Desarrollo Económico*, IDES, Bs. Aires, N° 122, 1991

Doeringer, Peter y Michael Piore: Los mercados internos de trabajo, extracto del texto de 1971 publicado en: L. Tahoria (comp) *El mercado de trabajo: Teorías y aplicaciones*, Alianza Ed. Madrid, 1983

Sachs, J. y F. Larraín: *Macroeconomía en la economía global*, Prentice Hall, Cap. 15-2 Dinámica salarios-precios y los problemas de estabilización

Nickell, S y R. Layard: Instituciones y desempeño económico del mercado de trabajo, del *Manual de Economía del Trabajo*, 1999 (en español). Sindicatos y determinación de salarios y salarios mínimos.

McConnell, C. y S. Brue: *Economía Laboral*, op.cit. Complementaria: Cap. 4 (p 77-83, 98-110)

Hamermesh, D y A Rees: *Economía del trabajo y los salarios*, Alianza Ed., Madrid, 1984 Cap. 4, 6, 9, 10, 11 y 15)

Andrés E. Marinakis: *Participación de los trabajadores en las utilidades o resultados de las empresas en América Latina*, Revista de la CEPAL, N° 69, Diciembre 1999

5) Cronograma de Actividades (que contemple planificación diaria de clases: temas de teóricos, lecturas obligatorias, actividades de prácticos, etc)

Clase	Unidad	Tema
1	1	ENCUADRE ECONOMICO, HISTÓRICO Y ESTADISTICO
2		
2	2	EL MERCADO DE TRABAJO.
3		
4		
5		
6		
6	3	SALARIO NETO Y COSTO LABORAL

Departamento de Humanidades y Ciencias Sociales

Diseño de los Programas de Estudio

			<p>3.2 Aportes del trabajador. Salario neto. Asignaciones familiares y beneficios sociales. Impuesto sobre ganancias.</p> <p>3.3 Contribuciones del empleador. Costo laboral por unidad de trabajo y de producto. Efecto de la productividad del trabajo. Costo laboral en Argentina.</p> <p>3.4 Costos de rotación del personal y de la formación en el trabajo.</p> <p>3.5. El trabajo no registrado en Argentina</p>
7	PRIMER EXAMEN PARCIAL		

6) Modalidades del proceso de orientación del aprendizaje (detallar los recursos didácticos orientados a mejorar el proceso de enseñanza-aprendizaje: por ejemplo, clases expositivas de síntesis, grupos de resolución de problemas, intercambio y explicación de resultados, etc.).

El curso se desarrolla con clases expositivas en su mayor parte, dada la complejidad de algunos temas, la presencia de material cuantitativo y la necesidad de sintetizar una bibliografía amplia. Se ha preparado un material docente con antecedentes estadísticos de Argentina sobre temas de interés para motivar a los alumnos a efectuar comentarios y generar discusión, así como ejercicios numéricos y conceptuales para ser trabajados por ellos en clase o en casa (según disponibilidad de tiempo). Se habilita a los alumnos a una consulta personal por e-mail, la que ha sido útil para los que tienen más iniciativa o inquietudes.

7) Gestión de cátedra (Orientaciones y relaciones entre los integrantes de la cátedra e intercátedra, reuniones, acuerdos, acciones, etc.)

Se prevén reuniones periódicas entre los docentes de la materia a los fines de analizar la asistencia y los procesos de aprendizaje y de comprensión de parte de los alumnos. La entrega de trabajos prácticos previos a las fechas

asignadas de examen sirve a los docentes de material evaluativo a los fines de detectar las dificultades y las necesidades pedagógicas y programáticas.

Además incorporamos un mail (teoriadelaremuneracion@gmail.com) de la materia en el que intercambiamos material, información, bibliografía, dudas y consultas de y con los alumnos.

A partir del actual cuatrimestre hemos decidido los integrantes de la cátedra encargar a los alumnos un trabajo práctico a los fines de que sea realizado en formal grupal. Esta actividad prevé la entrega de un trabajo práctico de un tema afín a los contenidos de la materia, seleccionado por los docentes, con la consiguiente defensa del trabajo en forma oral. El trabajo práctico deberá ser realizado y defendido en forma grupal por un conjunto limitado de alumnos, cuya cantidad de integrantes irá variando en función del número de inscriptos en la materia. Pretendemos que con esta actividad los alumnos adquieran práctica en el proceso de investigación y en la defensa de los trabajos realizados.

8) Modalidad de cursado (especificar la modalidad de trabajo que la asignatura contemple, duración de teóricos y prácticos, cantidad de alumnos por grupo de discusión, etc.)

Se fomenta el trabajo con el material docente y ejercicios en pequeños grupos, con presentación individual. Se entregan ejercicios para ser resueltos en domicilio y devueltos en la clase siguiente. Según el desarrollo temático, la parte de prácticos se deja para la última hora de la clase y se destina un tiempo mayor en semanas previas a parciales.

9) Evaluaciones (especificar cantidad y forma de evaluación, ubicación en el Cronograma de Actividades, etc)

Se contemplan dos evaluaciones parciales, ambas presenciales. La primera, en la clase 7, cuando se finaliza con la unidad 3. El segundo se prevé tomarlo en la clase 14, dejando el examen recuperatorio (de la primera o segunda parte,

Departamento de Humanidades y Ciencias Sociales

Diseño de los Programas de Estudio

según corresponda) en la semana final, en la clase 16. Se contempla también la realización, entrega y defensa de un trabajo práctico final por parte de los alumnos que será establecido como condición necesaria para la aprobación de la materia. Además, es posible que se soliciten algunos ejercicios prácticos, a domicilio, no obligatorios, pero que sirven de antecedentes y de nota de concepto del alumno.

10) Régimen de Promoción

El régimen que el Departamento establece para todas las materias