



Universidad Nacional de La Matanza

Florencio Varela 1903 - San Justo - Buenos Aires - Argentina

**DEPARTAMENTO DE HUMANIDADES Y CIENCIAS SOCIALES
CARRERA DE LICENCIATURA EN RELACIONES LABORALES**

Programa de la Asignatura: NEGOCIACION COLECTIVA

Código asignatura: 1512

1º y 2º Cuatrimestre de 2017

Cátedra:

Prof. Titular Carlos Alfonso Tomada

Prof. Adjunto a cargo Jorge García Rapp

Jefe de Trabajos Prácticos Mariana Perez

Ayudante Juan Manuel Roldan

Carga Horaria: Cuatro horas semanales de Cursado cuatrimestral

1) Fundamentación

El denominado nuevo orden económico político internacional, la expansión de los procesos de regionalización y globalización han tenido una importante influencia y han originado profundas transformaciones en los sistemas nacionales de relaciones de trabajo. Ello, obviamente, ha tenido su manifestación en los procesos de negociación colectiva induciendo a cambios en el comportamiento, la acción y la estrategia de

Departamento de Humanidades y Ciencias Sociales

Diseño de los Programas de Estudio

dicha negociación. Así se imponen nuevas temáticas y el estudio e investigación de las posibilidades de expansión de la negociación colectiva a nivel internacional. Los cambios que se han producido en la década de los '90 en la República Argentina han incidido en esa relación y en el cambio de actitudes de los actores sociales. En este sentido cobra cabal importancia el estudio, investigación de uno de los institutos más importante del derecho colectivo del trabajo ya que es la manifestación, que intenta con su accionar, y no sin obstáculos, democratizar las relaciones laborales.

2) Objetivos Estructurales

2.1. Objetivo General:

El objetivo principal de la materia es que los alumnos puedan comprender, analizar, e interpretar la importancia que tiene la proyección de la voluntad de los actores sociales para la creación normativa y estructural de las relaciones laborales en un marco de democracia e información recíproca como la que requiere la negociación colectiva.

2.2. Objetivos Específicos

Se promoverá el conocimiento de los cambios en la estructura y la dinámica de la negociación colectiva nacional e internacional.

Se instalará y analizará la relación entre negociación colectiva y conflicto en sus distintas manifestaciones.

Con todo ello, además se pretende ampliar el conocimiento y la práctica de los alumnos en base a las actuales tendencias, y en el marco nacional, pero también de la región, partido, y/o localidad.

3) Unidades Didácticas.

Unidad N° 1: Estructura Ocupacional. Estructura Ocupacional, concepto, distribución de la población ocupada; empleo y ocupación: la precariedad ocupacional; subocupados, empleo no registrado; desempleo estructural y sus consecuencias; empleabilidad; capacitación y formación profesional. El impacto en las relaciones colectivas de trabajo.

Unidad N°2: Negociación Colectiva. Concepto. La negociación colectiva: concepto; La Negociación Colectiva como fenómeno socio económico; La Negociación Colectiva como fenómeno jurídico.

Unidad N°3: Conflicto Y Negociación. Conflicto. Concepto. Tipología. Normas que regulan el conflicto. Nuevas formas de conflictividad laboral y mecanismos de resolución de conflictos. Huelga, Negociación colectiva y paz social. Evolución de la Conflictividad Social y Laboral en la Argentina a partir de la década del '90.

Unidad N° 4: El Modelo de Crecimiento y la Negociación Colectiva. Distintos modelos de crecimiento. El modelo de crecimiento de la década del 90. El modelo de crecimiento actual. El impacto en la Negociación Colectiva

Unidad N°5: Normas Internacionales. La negociación colectiva y las normas internacionales. El rol de la OIT. Los convenios Nros.87; 98; 151 y 154. El principio de la negociación libre y voluntaria y el nivel de negociación. El principio de buena fe. La negociación colectiva

voluntaria y el arbitraje obligatorio. El papel de los organismos destinados a facilitar la negociación. La intervención de las autoridades en la negociación colectiva. Restricciones al Derecho de la Negociación Colectiva.

Unidad N°6: El Diálogo Social. El dialogo social, concepto, particularidades. Eficacia y obligatoriedad. El Dialogo social en el contexto europeo. La proyección del dialogo social al ámbito del Mercosur. La negociación colectiva internacional. El pacto Social Italiano del año 1993. El Acuerdo Marco para el Empleo, la Productividad y la Equidad Social. 1994. Argentina. Los Acuerdos Marco Españoles.

Unidad N° 7: Tendencias y Contenidos de la Negociación Colectiva a nivel internacional. Normativa vigente en materia de negociación colectiva en los países del Cono Sur. Modificaciones y cambios. Grado de autonomía de las partes. Tipos de negociación e instrumentos. Negociación colectiva e integración. Negociación Colectiva y sistema de relaciones laborales. Las Relaciones Laborales en Estados Unidos.

Unidad N° 8: Sujetos de la Negociación. Partes. Sindicato: Sindicato de primer grado; Federaciones; Confederaciones; La representación sindical en la empresa. modelos. La representación empresarial.

Unidad N° 9: Tipología de la Negociación Colectiva Sistemas de negociación colectiva de trabajo: Negociación Colectiva Informal e intervenida; Negociación Colectiva estática y dinámica; Negociación Colectiva Simple y compleja. Distintos tipos de negociación colectiva; la negociación conjuntiva y la negociación cooperativa.

Unidad N° 10: Estructura de la Negociación Colectiva. Estructura de la negociación colectiva; negociación colectiva centralizada y descentralizada; la negociación colectiva articulada. Relación entre el modelo sindical argentino y la negociación colectiva. Estrategias de negociación: los casos UOM y SMATA.

Unidad N° 11: Relación entre Convención Colectiva de Trabajo y Negociación Colectiva. Operatividad. Las convenciones colectivas de trabajo y la negociación colectiva: negociación colectiva formal y negociación colectiva informal, efectos sobre el contrato de trabajo. Convenciones Colectivas en sus distintos niveles: (actividad; rama de actividad y empresa). La negociación colectiva en la pequeña empresa. Distintas alternativas. Disponibilidad colectiva.

Unidad N° 12: Los Nuevos Contenidos. Los nuevos contenidos de la negociación colectiva. El derecho de información y la negociación colectiva. Procedimiento preventivo de crisis; Convenio Colectivos de Crisis. La negociación colectiva y la estabilidad laboral. Disponibilidad Colectiva. Negociación Colectiva y Formación Profesional.

Unidad N° 13: El Rol del Estado. Evolución de la Negociación. El rol del Estado en la negociación colectiva. Análisis histórico de la dinámica de la negociación colectiva en la Argentina. Los cambios en el mundo del trabajo y su impacto en la negociación colectiva. La negociación colectiva y la flexibilidad laboral.

Unidad N° 14: La Negociación Colectiva en el Sector Público. La negociación colectiva en el sector público. Régimen Jurídico de empleo

público. La ley N°24.185. Sujetos de la Negociación. Contenido de la Negociación. Eficacia de los convenios.

Unidad N° 15: Procedimiento de N.C. La negociación Laboral una mirada desde adentro de la negociación. Aproximación al estudio de las estrategias de administración del conflicto. Caracterización de la negociación como proceso. Estilos predominantes del negociador laboral en la Argentina. El para qué de la negociación laboral. ¿Existe una práctica de la negociación laboral ?.

4) Bibliografía General

4.1. Ackerman, Mario (director). *Tratado de derecho del trabajo (2008)* Ed. Rubinzal Culzoni, Santa Fe. Tomo V

4.2. Alvarez, Eduardo; Bermúdez, Jorge Guillermo; Fernandez Madrid, Juan Carlos; Lopez, Guillermo y otros (1998) *Derecho Colectivo del Trabajo*. Editorial La Ley.

4.3. Simon, Julio (Director) *Tratado de Derecho Colectivo del Trabajo*. Buenos Aires. Editorial La Ley. (2012)

4.4. Moreno, Omar (1991). *La Nueva Negociación*. Fundación Friederich Ebert. Folios Ediciones. Montevideo. Uruguay.

4.5. Ramirez Bosco, Luis (1985). *Convenciones Colectivas de Trabajo*. Editorial Hammurabi.

4.6 Ramirez Bosco, Luis (2011). *La estructura de las negociaciones colectivas de Trabajo*. Editorial Hammurabi.

4.7. Corte, Nestor (1994) segunda edición actualizada – **El Modelo Sindical Argentino** – Editorial Rubinzal Culzoni. Zamorano, Eduardo (2000) – El Modelo Laboral Argentino – Editorial Dunken.

4.8. Valentín Rubio (2001) - *Convenciones Colectivas de Trabajo* - Editorial Rubinzal Culzoni. Libertad Sindical y Negociación Colectiva (1983) –

4.9. *Estudio General de la Comisión de Expertos en Aplicación de Convenios y Recomendaciones*. Oficina Internacional del Trabajo (OIT).

4.10. Ojeda Aviles, Antonio y Ermida Uriarte, Oscar (1993) – *La Negociación Colectiva en América Latina*. Instituto Europeo de Relaciones Industriales. Editorial Trotta. Madrid. España.

5) Cronograma de Actividades Se combinan diferentes metodologías de trabajo. En primer lugar, clases teóricas, con lectura previa de material indicado para cada unidad. Se propone la realización de trabajos prácticos, en general de aplicación, verificación o refutación de lo analizado en las clases teorías. Previéndose trabajos grupales e individuales.

6) Modalidades del proceso de orientación del aprendizaje Los docentes integrantes de la cátedra promoverán la conformación de grupos de estudio para el abordaje de convenios colectivos de determinados sectores de la actividad, con especial interés en la región. Se promoverán las visitas de funcionarios, dirigentes gremiales, académicos, de los ámbitos nacionales o provinciales. Las clases se iniciarán con una reseña de

síntesis de la clase anterior, y con el planteo de un caso práctico de resolución domiciliaria.

7) **Gestión de cátedra** Los integrantes de la cátedra mantendrán reuniones mensuales para evaluar la marcha del curso, y contactos semanales a fin de detectar la eventual existencia de anomalías en el desarrollo y comprensión de los contenidos. Los integrantes de la cátedra se relacionan con las restantes cátedras en los temas que se encuentran vinculados, mediante reuniones periódicas, con las de Derecho Laboral II, Condiciones de Higiene y seguridad Sistemas de Seguridad Social, Mediación y Negociación.

8) **Modalidad de cursado** La modalidad de cursado será de cuatro horas semanales con combinación de trabajos teóricos y prácticos, Con participación de personalidades invitadas. Los trabajos en grupos estarán conformados por no más de cinco alumnos en cada uno de ellos, en resolución de casos prácticos aplicados a los contenidos.

9) **Evaluaciones** La evaluación se hará mediante trabajos prácticos obligatorios, por lo menos dos y de dos exámenes parciales escritos u orales dependiendo de la cantidad de alumnos y de un examen final en caso de que los alumnos no promocionen. Los parciales serán ubicados en la mitad del cronograma y una clase antes del final respectivamente.

10) **Régimen de Promoción** La cátedra adhiere a la modalidad de la Universidad, es decir, se requiere la presentación de trabajos prácticos y su

aprobación para estar en condiciones de rendir los dos exámenes parciales. Si los mismos alcanzan una calificación de 7 (siete) en cada uno de ellos, el alumno promociona la materia. En caso contrario puede rendir un examen recuperatorio para alcanzar el nivel de promoción o para encontrarse en condiciones de rendir el examen final.

Los sistemas de evaluación considerarán los criterios de participación en clase, lecturas domiciliarias, análisis de textos y discusión. Se valorará la participación y el debate durante el transcurso de la cursada.