



Universidad Nacional de La Matanza
Florencio Varela 1903 - San Justo - Buenos Aires - Argentina

DEPARTAMENTO DE HUMANIDADES Y CIENCIAS SOCIALES

CARRERA DE LICENCIATURA EN RELACIONES LABORALES

Programa de la Asignatura: **Condiciones y Medio Ambiente de Trabajo**

Código asignatura: 1515

1° y 2° Cuatrimestre de 2017

Cátedra:

Prof. Adjunta : Esp. Zulma Acosta

Prof. Jefe de Trabajos Prácticos: Ing. Patricio Marensi

Prof. Ayudante 1ra . : Lic. María Emilia Zárate

Carga Horaria: 4 horas semanales cursada cuatrimestral.

1) Fundamentación:

Las Relaciones Laborales de hoy ponen en debate el tema de las Condiciones y Medio Ambiente de Trabajo. La prevención de los riesgos de trabajo necesita cada vez más de un enfoque distinto al tradicional. El conocimiento se origina en primera instancia en la

sociedad, en su cultura y dentro de un período histórico, entender a las CyMAT como una construcción dinámica y colectiva es imprescindible para llevar adelante su estudio y análisis. Pensarlas desde una visión sistémica y multidisciplinaria implica la posibilidad de una lectura que puede resultar más acertada y pertinente para el aporte a una buena calidad de vida laboral. Toda construcción colectiva conlleva procesos de negociación y consensos, el objetivo del profesional de relaciones laborales es aportar para que este concepto más desafiante de la prevención como prioridad, y como acuerdo colectivo pueda plasmarse en los lugares de trabajo.

2) Objetivos Estructurales

Objetivo General:

Capacitar al futuro profesional en relación a la problemática de la salud del hombre en situación de trabajo y su relación con el medio ambiente laboral y social, proveyéndolo de los conocimientos específicos que sustentan el encuadre correspondiente a fin de permitirle en colaborar con otras disciplinas del diseño del lugar de trabajo, la evaluación de los ámbitos de producción y/o servicios, la realización de estudios e investigaciones para mejorar las condiciones laborales. Entendiendo a la prevención de riesgos laborales como prioridad dentro de una organización u otras formas de trabajo extra organizacionales que deben ser miradas por el profesional de relaciones laborales, bajo un enfoque sistémico y multidisciplinario integrando al diagnóstico

factores físicos, psíquicos y sociales que afectan al hombre en situación de trabajo

Objetivos Específicos

- Integrar los conocimientos teóricos a través de una lectura crítica de los mismos
- Desarrollar el aprendizaje y práctica de los temas entendiendo a las Cymat como construcción colectiva y compleja.
- Comprender en este trayecto de aprendizaje el rol del profesional de relaciones laborales ante los nuevos desafíos que los cambios en el mundo del trabajo le requieran.
- Reconocer a la prevención de riesgos laborales como una actividad multidisciplinaria.

3) Unidades Didácticas:

UNIDAD 1: Introducción a las CYMAT

Condiciones y Medio Ambiente de Trabajo (CYMAT): Salud y trabajo. Organización y contenido del Trabajo. El desafío de una concepción renovadora en las CYMAT Los factores que la componen a nivel macro y micro social. Dimensiones de la Carga Global de Trabajo: física, mental y psíquica.

UNIDAD 2: Riesgos

Riesgos: definición y evaluación. Los riesgos en el trabajo. Diferencia entre Peligro y Riesgo Clasificación de Riesgos: Riesgos físicos, químicos, biológicos y ergonómicos. Seguridad e Higiene (Ley 19587, Dec Reg. 351/79 y modificatorias). Enfermedades profesionales y accidentes laborales, distintos conceptos. . Principios de prevención de accidentes.. Investigación y análisis.

UNIDAD 3: Prevención y multidisciplinariedad

Definición y objetivo de prevención, disciplinas de apoyo. Los sistemas funcionales en el hombre. Fatiga, descanso y pausa. Fatiga fisiológica y psicológica. Principios de prevención de accidentes. Investigación y análisis: Àrbol de Causas. Medicina del Trabajo, Seguridad en el Trabajo, Higiene Industrial, Psicología aplicada. Ergonomía: Origen y Evolución.

UNIDAD 4: Riesgos Psicosociales

Trabajo nocturno. Trabajo a turnos. Consecuencias biológicas, sociales y económicas. Estrés, desgaste, envejecimiento. Evolución de las aptitudes psicofísicas con la edad. Requerimientos psicológicos de los puestos de trabajo y las aptitudes de los trabajadores. Multitasking, acoso laboral, acoso sexual.

UNIDAD 5: Normativa sobre Prevención de Riesgos Laborales

Ley Ambiental 11459/93 PBA y decreto reglamentario 1741/96.. Ley de Riesgos de Trabajo

Ley sobre Riesgos de Trabajo n° 24557. Aseguradoras de Riesgos de Trabajo, normas modificatorias..

4) **Bibliografía General**

- Herramientas en materia de Salud Laboral (Carlos Aníbal Rodríguez – Oficina del Libro Internacional – Serie Salud y Riesgo)
- ¿Qué son las condiciones y el medio ambiente de trabajo? (Julio C. Neffa – CEIL)
- Ley 11459/93 PBA y decreto reglamentario 1741/96, sobre establecimientos industriales.
- Ley 19587, Dec Reg. 351/79. Ley sobre Riesgos del Trabajo n° 24557. Material de consulta de la Superintendencia de Riesgos de Trabajo y Aseguradoras de Riesgo del Trabajo.
- ERGONOMIA y Condiciones de Trabajo (Alan Wisner – CEIL CONICET – Editorial Humanitas)
- El proceso de Trabajo y la Economía de Tiempo. (J. C. Neffa – Editorial Humanitas)
- Procesos de trabajo, nuevas tecnologías informatizadas y condiciones y medio ambiente de trabajo en Argentina (J. C. Neffa – Fundación Friedrich Ebert – Debate Sindical
- Apuntes de la cátedra: riesgos; material de consulta de la Superintendencia de Riesgos de Trabajo. Introducción a la Salud y Seguridad Laborales (OIT)
- Apuntes de la cátedra: estrés, trabajo nocturno y trabajo por turnos.
- Riesgos Psicosociales Laborales en el Punto de Mira (Secretaría de Acción Sindical, Salud y Medio Ambiente. Unión General de

Trabajadores. Aragón-España)

- Semana Argentina de Salud y Seguridad en el Trabajo (2003 a 2009

– Superintendencia de Riesgos del Trabajo)

5) Cronograma de actividades

CLASE	TEMA
1	UNIDAD 1: Salud y trabajo CYMAT: Método Lest. Concepciones tradicional y renovadora de las CyMAT. Diferentes tareas según la Ley 19587.
2	UNIDAD 1: Carga Global del Trabajo.
3	UNIDAD 2: Diferencia entre Peligro y Riesgo. Clasificación de Riesgos. Seguridad e Higiene. Ley 19587 1 351/79 y normas modificatorias. Práctico N° 1 CGT
4	UNIDAD 3: Principios de prevención de accidentes. Investigación y análisis: árbol de Causas. Medicina del Trabajo, Seguridad en el Trabajo, Higiene Industrial, Psicosociología aplicada. Ergonomía: Origen y Evolución. Práctico N° 2 Árbol de causas
5	Primer Parcial
6	UNIDAD 4: Factores de riesgos

	psicosociales. Trabajo nocturno y por turnos, Riesgos Psicosociales, consecuencias biológicas, sociales y económicas. Estrés, burn out, desgaste.
7	Unidad 4:Audiovisual - mobbing, multitasking, otros factores
8	Charla con profesional invitado
9	UNIDAD 5: Ley sobre Riesgos de Trabajo 24557 y Aseguradoras de Riesgos de Trabajo. Normas modificatorias.
10	UNIDAD 5: Análisis del art.6 de la LRT, en base a reclamos administrativos, sentencias y jurisprudencia.
11	UNIDAD 5: Ley Ambiental 11459/93 PBA de Radicación y Habilitación de Industrias y decreto reglamentario 1741/96. Radicación de comercios.
12	Clase especial (incendio, evacuación y primeros auxilios)
13	Segundo Parcial
14	Entrega de notas y devolución de parciales. Repaso para recuperatorio
15	Exámenes Recuperatorios
16	Devoluciones y Cierre de Notas

	(Actas)
Examen	Exámenes finales

6) Modalidades del proceso de orientación del aprendizaje

Clases expositivas en temas teórico-prácticos. Grupos de resolución de problemas. Exposición de trabajos por parte de los alumnos. Clases especiales sobre temas específicos con expositores invitados.

7) Gestión de Cátedra

La cátedra realiza dos reuniones por cuatrimestre, la primera antes de iniciar la cursada, a fin de retomar la evaluación de los resultados del cuatrimestre anterior, y sobre ésta cuáles son las propuestas de fortalecimiento sobre los puntos positivos y qué cambios realizar sobre aquellos débiles. Asimismo se realiza la revisión tanto de temas, como de bibliografía si se considerara pertinente. De todas formas el contacto entre los integrantes de la cátedra es fluido, por lo que no se encuentran inconvenientes para el intercambio de opiniones respecto a contenidos del programa, desarrollo de las clases u otras cuestiones.

El cronograma es otro tema que se trata en esta primera reunión, atento a los diferentes feriados que se están presentando, o actividades que desde la Coordinación de la Carrera y/o desde el Departamento se establecen, es necesario organizarse y acordar la forma y orden de las clases. En la segunda reunión se analizan los resultados obtenidos y el nivel de cumplimiento de objetivos establecidos.

Asimismo, la cátedra mantiene relación con la de la materia Seguridad Social, dado que la misma dicta el tema de riesgos laborales en base a normativa vigente, lo que se complementa con los temas de esa materia. Desde allí es

que ya se han acciones en conjunto, como nuestra participación en el programa Integrados de la radio de nuestra Universidad, así como charlas especiales de los docentes de ambas materias que concurren tanto al curso de Cymat como al de SSocial.

8) **Modalidad de cursado**

Cuatro horas semanales de cursado, que se compone de clases teóricas y trabajos prácticos individuales y grupales con asistencia de los docentes.

9) **Evaluaciones**

Se evaluarán trabajos de aplicación y de investigación en cuanto a entrega en término y calidad de trabajo. Estas evaluaciones serán complementarias de las evaluaciones parciales

Se realizarán dos evaluaciones parciales escritas sobre las unidades temáticas antes descriptas. En caso de no aprobar alguna de las evaluaciones parciales se tendrá opción a rendir un examen recuperatorio.

10) **Régimen de Promoción**

NOTA	SITUACION
0 a 3	No se aprueban los exámenes parciales
4 a 6	Se aprueban los exámenes parciales y se debe rendir examen final
7 a 10	Se aprueba la materia por promoción

